PREPARAÇÃO PARA ENTREVISTAS

1)- Me fale sobre você...

2)- Me conte o seu maior desafio já vivido profissionalmente

3)- Quais realizações/entregas mais importantes que já fez

4)- Conte um problema difícil que já enfrentou e como solucionou.

5)- Qual foi o momento que você teve a maior pressão do trabalho

6)- Já existiu algo que você não conseguiu realizar?

7)- Cite uma situação que mexeu com seu emocional e te tirou do eixo

8)- O que é mais importante para você dentro da empresa que você trabalha? Por quê?

9)- Quais são seus principais objetivos pessoais e profissionais?

10)- O que você acha que as pessoas mais gostam em você? E o que menos gostam?

11)- Existe algum ponto no qual está tentando mudar ou melhorar? O que seria e por quê? Como está fazendo isso?

12)- Que tipos de acontecimentos causam mais frustrações em você? Como reage nesses casos?

13)- Cite um exemplo de uma pessoa da sua equipe que você viu que não estava performando e você atuou e ela passou a performar.

14)- Qual foi o momento que você ficou mais motivado no trabalho

15)- Faça uma descrição de 5 linhas (use as 5 linhas) de como você obterá resultados para a empresa que trabalhar... (Esta pergunta normalmente é feita antes da entrevista, em formulários de triagem, preparatórios para entrevista)

16)- Conte sobre um projeto que estava sob sua responsabilidade em que teve que escolher entre prazo x qualidade. Qual foi sua escolha? Por quê?

17)- Conte sobre um feedback negativo que recebeu. Qual foi seu sentimento? Como buscou evolução?

18)- Conte sobre uma entrega ou atividade que deixou de realizar por acreditar que poderia ser desonesto ou desrespeitoso com alguém.

19)- Descreva a maior ideia que já teve em sua vida profissional. Quais resultados essa ideia trouxe?

20)- Descreva uma situação em se deparou com um desafio e que o reverteu em uma oportunidade. Qual foi o resultado?

21)- Descreva uma iniciativa sua que trouxe resultados positivos significativos para você e para a empresa.

22)- 12- Conte sobre um projeto em que você se destacou por sua agilidade. Como foi conduzido?

23)- Descreva uma situação em que parou suas atividades para ajudar um colega de trabalho. Quais impactos teve em suas atividades? Qual foi o seu sentimento? Por que fez isso?

24)- Descreva uma situação em se deparou com um desafio e que o reverteu em uma oportunidade. Qual foi o resultado?

25)- O que você tem feito para se desenvolver? Qual o último curso que fez/ livro que leu?

26)- Conte sobre uma atitude que teve visando o sucesso da empresa. Por que assumiu essa responsabilidade?

27)- Descreva uma situação/tarefa em que estava sob sua responsabilidade e o resultado foi abaixo do esperado. Qual sua responsabilidade nisso? Qual ação tomou? O que aprendeu com isso?

28)- Qual entrega você fez até hoje que considera a melhor, ou a que você foi muito além do esperado? Por quê? Quais indicativos e feedbacks das pessoas você recebeu?

29)- Faça abaixo uma redação onde você conta qual e como obteve um resultado ou conquista importante. Relate também a quais qualidades, valores e atitudes importantes seus, este resultado está ligado. Caso queira, relate mais de uma conquista. Prefira algo profissional, mas se achar relevante, também pode ser pessoal. Escreva no mínimo 15 linhas e no máximo 30.